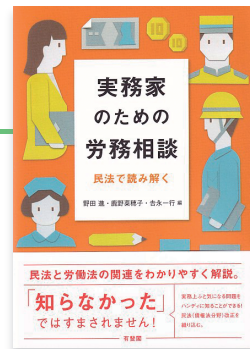


実務家のための労務相談

——民法で読み解く

野田 進 = 鹿野菜穂子 = 吉永一行 編

2020年12月発売/438頁/本体3300円+税
A5判/並製



編集
担当者
から

「労働法のことは知っている。でも民法となると……」「労働事件の相談を受けたけど、民法の何が適用されるのだろう」、このような不安を解消します。この本は労務上、ふと気になる問題や疑問について民法がどうなっているかをハンディに知ることがができます。中身は労働法の本なのに民法の体系に沿って書いてあります。そして、Question（事例）⇒民法の理解⇒労働法の理解⇒ポイントという全て同じパターンで、まずは民法の主要な制度・概念を簡潔明瞭に説明します。次にそれらと労働法がどう関連づけられるかについて分かりやすく解説しています。目次の末尾には、関連労働法の条文が本書のどの項目に当てはまるかが一目で分かるようになっている一覧表があります。このように、本書は民法と労働法の架橋を目指した画期的書籍で、労働実務を扱う実務家にとって必携の一冊です。「今更、民法を最初から勉強するのもたいへん」「民法と労働法の関係があるところだけ、かいつまんで勉強したい」そういったニーズに対応しています。（一村）

Point!

P

民法と労働法との関係がよくわかります。冒頭にある逆目次もぜひ参照して下さい。

目次

労働法からみた目次

労働法 法の本文	独立タイトル等	本書の 部数等	項目タイトル等	対応する 民法の本文	本文の 頁数
労働法					
2条	定 義	48	労働契約の当事者	623条	233
		63	投資提供契約	623条・ 632条・ 643条	313
3条4項	労働契約の範囲	3	緊密保持義務・誠実義務		12
5条	労働者の安全への配慮	2	職場環境配慮義務	1条2項	7
		1	安全配慮義務		2
6条	労働契約の成立	37	労働契約の成立	522条 1項	182
		49	労働契約の成立	623条	240
7条	就業規則による労働契約 の内容の決定	43	企業における諸規則と約款	548条の2・ 548条の3	213
8条	就業規則による労働契約 の内容の決定（合理性）	34	更 改	513条	164
9条	就業規則による労働契約 の内容の決定（合意）	41	定型的契約の変更	548条の4	217
10条	就業規則の変更による労働 契約の内容の変更	5	出内命令権の範囲	1条3項	24
		6	懲戒権の範囲		30
14条	出 向	40	契約上の地位の移転	539条の2 ・625条	199
16条	解 雇	57	期間の定めのない労働契約の 解約	627条	285
		Column 1	「低成金労働者」の処遇		290
17条 1項	契約期間中の解雇等	59	やむを得ない事由による雇用の 解除	628条	296
18条	有期労働契約の期間の定め のない労働契約への転換	36	労働契約締結における申込み みなしと承認みなし	521条・ 522条	177
19条	有期労働契約の変更等				

目次

労働法	民法	労働法	民法
3条	均等待遇	11	国籍等を理由とする差別
		76	不法行為による損害賠償請求 権の消滅時効
4条	男女同一賃金の原則	13	女性であることを理由とする 賃金差別
		76	不法行為による損害賠償請求 権の消滅時効
9条・ 10条	定 義	48	労働契約の当事者
		63	投資提供契約
13条	この法律違反の契約	16	強行性・直律的効力
14条	契約期間等	36	期間の定めのある労働契約の 解約
16条	賠償予定の禁止	28	賠償予定・違約金
17条	賠償金総額の禁止	33	租 税
19条	解雇制限	58	解雇の禁止
		38	租 税
24条	賃金の支払	45	消費貸借
		53	報酬支払時期
25条	差遣時払	54	履行の割合に応じた報酬
26条	休業手当	39	労働者の危険負担等
32条	労働時間	50	労働時間の意義
36条	時間外及び休日の労働	51	時間外労働の制限 （固定残業代）
37条	時間外労働の制限 （固定残業代）	51	就業・事業の促進と労働時間の 調整
38条1項	時間計算	Column 2	就業・事業の促進と労働時間の 調整
39条	年次有給休暇	52	年次有給休暇
38条	8 未成年者の労働契約	61	報酬の非遺及効
38条2項	未成年者の労働契約	61	報酬の非遺及効
39条	8 未成年者の労働契約	61	報酬の非遺及効
75条 以下	災害補償	70	不法行為と労災補償
84条	勤の法律との関係	68	使用者の不法行為

※目次は、小社ウェブサイトの本書のページをご覧ください。

